

3 RESULTADOS DEL ESTUDIO

3.1 Principales resultados del trabajo.

Parece claro, a la vista de encuestas y entrevistas, que el medio ambiente no es un tema prioritario para la población inmigrante de la Comunidad de Madrid. No es un problema de falta de interés, sino que predomina un conjunto de preocupaciones vinculadas a su problemática laboral, su inserción social o a sus perspectivas de futuro.

Las principales inquietudes son aquellas relacionadas con sus empresas y cómo solventar algunos aspectos medioambientales concretos como los problemas de ruido, eliminación de residuos, etc., es decir aspectos directamente relacionados con la gestión ambiental en la actividad profesional. En este sentido, una gran parte considera útil o muy útil la certificación medio ambiental.

Al ser preguntados por los aspectos medioambientales de su interés, son el desarrollo sostenible y el turismo sostenible los que aparecen con más frecuencia. En bastantes ocasiones son cuestiones más relacionadas con la realidad de sus países de origen que con el entorno social en el que viven actualmente, lo cual revelaría, en opinión de los entrevistados, su interés por el desarrollo de actividades en su lugar de procedencia.

Como se puede comprobar, ambas cuestiones proceden de ámbitos diferentes y así lo han señalado reiteradamente los diferentes agentes sociales. El primer bloque se orienta en torno a los aspectos profesionales vinculadas a su inserción laboral, por detrás de la cual se encuentra su integración en la sociedad madrileña y, como se ha señalado, en el segundo bloque aparece una perspectiva totalmente diferente, que además no suele ser considerada en los programas formativos planteados hasta la fecha, y que es el reflejo, muy revelador, de sus aspiraciones de futuro. Las ONGDs y otros colectivos han puesto de manifiesto, en las entrevistas, que una parte significativa de las actividades que desarrollan aquellos inmigrantes que retornan a su lugar de origen tienen que ver con pequeños negocios vinculados a los temas mencionados.

3.2 Resultados detallados.

A la vista de los resultados obtenidos y con el fin de que la exposición de estos resulte más clara desarrollaremos las conclusiones agrupándolas en tres bloques:

Bloque 1: Características de los inmigrantes.

Del análisis de las encuestas y entrevistas obtenemos los siguientes resultados:

- La población inmigrante es mayoritariamente una población activa cuya edad oscila entre 15 - 29 y 30 - 49 años.
- Se trata de una población equilibrada, existiendo prácticamente el mismo porcentaje de hombres y de mujeres
- Este colectivo tiene tres problemas comunes de especial relevancia:
 - La vivienda, donde se encuentran con trabas a la hora de alquilar un piso o con unos precios de estos muy elevadas y que en muchas ocasiones no cumplen con unas condiciones de habitabilidad mínimas.

- Situación administrativa. Nos referimos a la tensión de la renovación de papeles, situación de legalización en España, etc.
- Empleo. Respecto a la situación laboral aparecen con especial incidencia las siguientes problemáticas:
 - 1- Problema de la temporalidad en el trabajo, refiriéndonos a que los años de permanencia en las empresas son escasos frente a los años que declaran llevan trabajando en España. Igualmente y de especial relevancia, es necesario mencionar que además de ser trabajos temporales, existe el problema de la deslocalización. Nos referimos a que un cambio de trabajo supone, un cambio de vivienda, de integración en una nueva comunidad, búsqueda de colegio si se trata de una familia, etc.
 - 2- Diferencia del tipo de actividad y diferencia de los sueldos entre varones y mujeres. En este caso hacemos referencia a que las mujeres inmigrantes trabajan preferentemente en servicios (servicio doméstico o servicio asistencial en casas), siendo un sector peor remunerado, comparativamente, al que desarrollan los varones, que en el caso de la Comunidad de Madrid muchos son los que se dedican a la construcción. Igualmente destacamos que en condiciones del mismo tipo de trabajo entre varones y mujeres, las mujeres perciben salarios inferiores.
 - 3- Pérdida de motivación. Una parte de la población inmigrante posee estudios universitarios y capacidad para realizar otro tipo de actividad más intelectual o emprendedora, pero las circunstancias no le permiten progresar, como consecuencia se encuentran estancados.
 - 4- Otro problema que tiene especial relevancia, independiente de la situación legal o ilegal en que se encuentre el inmigrante, es la tensión y el maltrato psicológico al que están sometidos en el trabajo.

Bloque 2: Problemática de empresas.

Las empresas constituidas por inmigrantes adolecen de la misma problemática que las empresas españolas, esto es, una necesidad de inversión, generación de ingresos/ ventas, existencia de una fuerte competencia etc. Para estas empresas no existe una problemática medioambiental, porque no existe una conciencia medioambiental. Un ejemplo claro es el caso del ruido; si preguntamos que problemática ambiental tiene la empresa el índice de abstención es muy alto, mientras que si preguntamos por ruido, el porcentaje aumenta hasta valores significativos.

Otro aspecto interesante que muestran las entrevistas referente a referente este tema es la desinformación. Cuando un inmigrante decide montar una empresa el desconocimiento del mercado, así como de las normas que lo rigen es muy alto y para alcanzar este nivel necesita tiempo y recursos humanos que le compensen esta carencia de formación. Esto es debido a que no han adquirido las estrategias y mecanismos necesarios para buscar y acceder a esta información. Como respuesta a este problema los entrevistados mayoritariamente piden mayor información, información más accesible y potenciar formas de ayuda como son los microcréditos.

Respecto, a las necesidades relacionadas con el medio ambiente por parte de las empresas, son escasas, únicamente una preocupación concreta, en algunos casos, por conocer aspectos de legislación medioambiental que atañen directamente a la empresa en que trabajan.

Bloque 3: Necesidades e intereses formativos en el ámbito medioambiental.

Como resultado de las encuestas podemos concretar que el nivel de desconocimiento en aspectos básicos medioambientales es alto. Un porcentaje elevado de participantes no responde ante preguntas como: “indica un problema medioambiental a escala mundial”, y en el caso de

explicar el efecto invernadero la mitad de los participantes no responde, o la respuesta es errónea.

Claramente se afirma que para el colectivo de inmigrantes, el medio ambiente juega un papel accesorio, puesto que es un colectivo que adolece de otros problemas prioritarios como son: la vivienda, el trabajo, la integración en el entorno próximo, etc. Por ello no se puede aislar la componente formativa medioambiental de los componentes que se centran en sus problemas.

Resulta interesante comprobar que existe una valoración muy positiva de las certificaciones medioambientales, considerando que resultan muy útiles y necesarias en la relación de las empresas, tanto con la administración, como con los clientes. Igualmente se percibe un reconocimiento de la importancia de una formación medioambiental, así como un interés manifiesto por recibir esta formación con carácter presencial y en sesiones cortas sobre los siguientes temas:

- 1- Desarrollo Sostenible
- 2- Turismo y medio ambiente: Turismo ecológico
- 3- Energías renovables

Esta elección, tiene una relación directa, con la tendencia de algunos inmigrantes emprendedores, de crear pequeños negocios vinculados al turismo, como hemos conocido a través de los comentarios realizados por algunos agentes, donde se propone, la importancia de fomentar el codesarrollo de turismo ecológico, en los países de origen de la población inmigrante.

Vinculado a la formación medioambiental aparecen otros temas relacionados con la salud, principalmente sobre la alimentación como podemos comprobar por el interés hacia la agricultura biológica, alimentación naturista y en la propuesta de como educamos a nuestros hijos.

De todos estos resultados obtenidos proponemos una serie de estrategias formativas que den respuesta a la demanda observada en el colectivo inmigrante, respecto a sus carencias e intereses y que suponga una mejora de la conciencia medioambiental de dicho grupo. Con este fin proponemos el desarrollo de cuatro estrategias formativas, como veremos en el siguiente apartado.